

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE



RAPPORT D'ACTIVITE 2020 – 2021

Clôture du 31 août 2021

le vendredi 18 mars 2022

à 14 heures

MFR de Naucelle

RAPPORT D'ATIVITE

Avant de commencer la lecture des différents rapports, les élèves de Terminale Bac Professionnel présentent leur mobilité en Allemagne en octobre 2021.

Malgré les difficultés rencontrées par la crise sanitaire, nous restons actifs dans la mobilité. Nous construisons pour le mois d'avril un programme de mobilité pour les classes de CAP, BAC PRO CGEA et pour la 1^{ère} fois pour les BPJEPS Animation Sociale. Les destinations sont l'Allemagne, les Pays Bas et le Portugal.

Notre programme du mois d'avril va envoyer 45 apprenants dans ces 3 pays. Mais laissons la parole à nos 8 jeunes :

PRESENTATION DE LA MOBILITE EN ALLEMAGNE PAR NOS BAC PRO CGEA

Plusieurs événements très importants pour notre développement cette année scolaire.

En premier, l'année 2020/2021 a été marquée par la continuité de cette crise sanitaire et à nouveau, un confinement au mois d'avril. Celle-ci ne nous a pas empêchés de réussir nos projets :

- ✚ La certification QUALIOPi,
- ✚ Être Centre de Formation par Apprentissage (CFA) avec une habilitation CCF
- ✚ Une nouvelle organisation interne et également un nouveau Président
- ✚ Un nouveau plan d'animation
- ✚ Notre modernisation sur l'équipement informatique de l'association
- ✚ La modernisation du bâtiment, notamment de manière plus écologique

Nous continuons à augmenter nos effectifs en formation scolaire mais pour 2020, nous distinguons maintenant les élèves de la formation initiale et ceux de l'apprentissage.

Une nouvelle activité « l'apprentissage »

Le travail mené avec l'accompagnement individualisé et la possibilité d'adapter la pédagogie en fonction de chacun permet d'amener les jeunes vers la réussite. Cet accompagnement répond aux besoins des familles et des élèves et il est tout à fait transposable à la formation par apprentissage. C'est pourquoi le Conseil d'Administration de la MFR de Naucelle a fait le choix de proposer l'apprentissage à nos jeunes.

L'apprentissage est ouvert au 2 CAP, à la 1^{ère} et à la terminale du Bac Professionnel Conduite Gestion de l'Exploitation Agricole. L'apprentissage permet de répondre aux besoins du territoire professionnel et offre la possibilité aux jeunes qui le souhaite de préparer leur avenir professionnel. Nous avons eu l'habilitation pour le passage de l'examen avec le mode CCF à la suite du dépôt du dossier auprès de la DRAAF.

Notre effectif pour 2020/2021 atteint les 203 élèves (197 en formation scolaire et 6 apprentis), soit une progression de 6 élèves. L'effectif est stable et nous permet d'organiser la formation pédagogiquement et logistiquement.

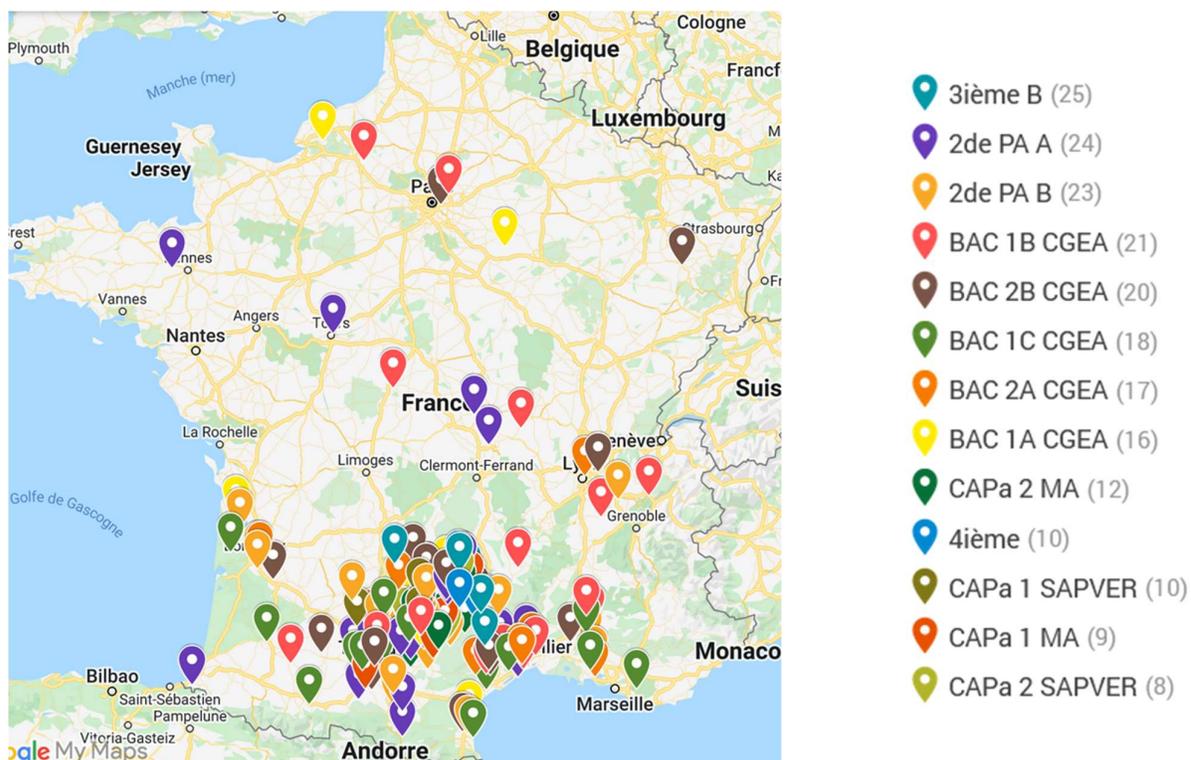
Nos effectifs se décomposent de la manière suivante :

	INTERNE	DP	Garçons	Filles	TOTAUX	apprentis
4°	5	1	6	0	6	nc
3°	28	2	20	10	30	nc
CAPA 1 MA	6	3	8	1	9	3 (1 fille et 2 G)
CAPA 1 SAPVER	9	3	3	9	12	0
CAPA 2 MA	8	4	11	1	12	2 garçons
CAPA 2 SAPVER	9	0	0	9	9	0
2nde	40	2	18	24	42	0
1ère	33	5	21	17	38	1 garçon
Tle	32	7	15	24	39	
Total	170	27	99	86	197	6

Les effectifs 4^{èmes} sont faibles d'où le regroupement avec une partie des 3^{èmes}, sauf dans les matières générales. Nous avons cependant un nombre de 3^{èmes} important qui nécessite le dédoublement.

La zone de recrutement continue de s'élargir, dû principalement à la filière Bac Professionnel CGEA : c'est donc 30 départements différents qui se retrouvent présents à la MFR de Naucelle.

CARTE DES DEPARTEMENTS DE 2021



L'implantation de la MFR aide à cet élargissement de la zone grâce à un bon accès routier et à la présence d'une gare où plusieurs trains le matin et le soir font une halte.

L'option Pêche continue à la rentrée 2020 pour le BAC Professionnel et attire des élèves issus de toute une partie de la France. La participation essentielle des maîtres de stage dans la formation nous permet de faire de la pratique avec les élèves.

Une évolution de nos effectifs se confirme à la rentrée scolaire 2021/2022 avec un total de 214 élèves dont le tableau suivant montre l'importance croissante des classes de Bac Professionnel avec le besoin de faire 3 classes de première BAC PRO CGEA. Et surtout une évolution significative pour l'apprentissage avec 13 apprentis :

Pour la rentrée 2021 :

FORMATIONS	INTERNE	TOTAUX FORMATION INITIALE	TOTAUX Apprentis
4ième (4 EA 2020-2021)	8	10	NC
3ième A (3 EA 2020-2021)	19	25	NC
CAPa 1 SAPVER (CAPA SaP VER 2021-2023)	9	10	0
CAPa 1 MA (CAPA MA 2021-2023)	8	7	1
CAPa 2 SAPVER (CAPA SAP VER 2020-2022)	4	5	2
CAPa 2 MA (CAPA MA 2020-2022)	7	7	5
2nde Pro PA A (2nde Pro 2021-2022)	44	47	NC
BAC 1 CGEA A et B (BAC PRO 2021-2023)	49	53	3
BAC 2 CGEA A ET B (BAC PRO 2020-2022)	33	38	2
	181	202	13
TOTAL GENERAL DE LA FORMATION SCOLAIRE			215

La persistance de l'année 2020/2021 à l'année 2021/2022 est de 53,80%. Sur les 197 élèves de 2020, 106 sont restés.

Les taux de persistance par classe le confirment :

- Passage 4^{ème} en 3^{ème} : 71%,
- Passage 3^{ème} en CAPA 1 MA ou SAPVER ou 2^{nde} : 29% (18% CAP et 12% en 2^{nde}),
- Passage de CAPA 1 SAPVER en 2^{ème} année : 54%,
- Passage de CAPA 1 MA en 2^{ème} année : 92%,
- Passage de CAPA 2 MA en 1^{ère} Bac Pro : 62%,
- Passage 2^{nde} en 1^{ère} Bac Pro : 38%,
- Passage 1^{ère} Bac en Terminale : 78%.

Ces statistiques montrent qu'au sein de la MFR de Naucelle, un accompagnement de qualité des jeunes permet de maintenir et d'améliorer le recrutement des élèves. La progression des effectifs est le résultat de tous : salariés et administrateurs au sein de la MFR. Cet accompagnement est facilité grâce à l'internat : 84% de nos jeunes sont internes à la rentrée de 2020 et 85% en 2021.

Les résultats aux examens confirment ce suivi :

- ❖ Brevet des Collèges : 96,15% (et 100% au CFG),
- ❖ CAPA Métiers de l'Agriculture : 100% avec 82% de mentions à l'examen,
- ❖ CAPA SAPVER : 100% et également 90% de mentions à l'examen,
- ❖ Bac Professionnel : 95% de réussite avec 50% de mentions à l'examen.

Malgré les difficultés à se réunir à cause du COVID, nous avons maintenu le contact avec les familles et les maîtres de stage. Nous avons priorisé l'accompagnement des jeunes en présentiel et nous n'avons pratiquement aucune semaine de fermeture sauf en avril.

L'implication de l'Equipe Pédagogique et des élèves dans la vie locale s'est poursuivie avec Arbres et Paysages pour l'Agroforesterie, avec le Centre Social et les interventions de Pierre DOUTRE, avec la maison de retraite La Fontanelle à Naucelle, avec la PAEJ de Villefranche de Rouergue avec des groupes de paroles sur 5 séances de 1H30 sur des sujets citoyens, d'égalité, des addictions mais aussi sur la sexualité. Les jeunes peuvent échanger librement avec un professionnel.

Pour les CAP MA et les CAP SAPVER, le club de quilles au maillet nous accompagne pour assurer des cours sur l'option qu'ils présentent en Contrôle Continu pour le CAP. Nos jeunes continuent également à s'investir sur le territoire à travers leurs participations à Festiboeuf ou encore la commémoration de la résistance avec une intervention de nos jeunes sur la place Marcellin.

Le territoire est également présent en nous permettant de pouvoir accueillir les jeunes dans la Maison des 100 Vallées, que ce soit le week end ou la semaine pour l'internat.

Visite de croisière pour la formation continue

Les 2 BPJEPS : animation sociale et pêche de loisir ont toujours les places de la Région mais la région nous fait confiance et a augmenté pour cette année le nombre de places :

- 12 places financées par la Région pour le BPJEPS Animation Sociale
- 11 places financées par la Région pour le BPJEPS Pêche de Loisir

Pour la MFR de Naucelle, c'est à la fois une reconnaissance de la Région et une chance pour nous de pouvoir aider au déploiement professionnel d'animateurs diplômés pour notre territoire.

Une nouvelle session a débuté en décembre 2020 pour l'Animation Sociale et en janvier 2021 pour la Pêche de Loisir avec comme effectifs :

- 14 stagiaires pour le BPJEPS « Pêche de Loisirs »,
- 20 stagiaires pour le BPJEPS « Animation Sociale ».

La nouveauté, des stagiaires en apprentissage dans les 2 formations.

Les deux activités complémentaires : le Pôle Restauration et l'Accueil

Pour l'accueil, la Communauté de Communes du Pays Ségali continue de nous faire confiance et nous a permis, grâce à la Maison des Cent Vallées, d'accueillir la colonie qui vient depuis plusieurs années l'été ainsi que d'autres groupes (les arts martiaux, le festival de la BD, l'AJAL ... L'Association Familles Rurales pour la formation BAFA continue à venir sur les semaines de vacances scolaires et nous les remercions de leur confiance.

A travers l'Atelier Relais, nous poursuivons le partenariat avec l'Education Nationale qui reconnaît nos valeurs et nos savoir-faire éducatifs et pédagogiques

Nous avons de plus en plus de locations de salles pour les associations ou entreprises : formation de JPM, ADEAR,

Une équipe professionnelle sérieuse et disponible assure un service de qualité auprès des groupes mais également pour les cantines scolaires. Maxime GOIN poursuit son travail de recherche de fournisseurs locaux. Nous avons pu ainsi répondre aux obligations de la loi EGALIM sans difficulté. Pour les nouveaux marchés cantines, nous avons depuis le 1er septembre 2021 l'école de Lédergues qui représente en moyenne 23 repas / jours mais nous avons perdu le marché de CALMONT, soit 140 repas jour.

Depuis 1^{er} septembre 2021, le Pôle Restauration produit plus de 600 repas en gestion directe avec un approvisionnement de proximité.

L'actualité de l'association

Nous sommes en route pour **la certification QUALIOP** et un pré-audit du mois de mai 2021 nous confirme sur la qualité de notre travail. Notre certification en septembre 2021 a été obtenue haut la main avec 0 remarque de l'auditeur. Merci à l'équipe pour sa motivation et son implication dans le système qualité. Nous nous projetons déjà vers la labélisation RSO (Responsabilisation Sociétale des Organisations) avec l'agence LUCIE.

Une qualité visible par tous et saluée par la **visite du ministre de la ruralité** Joël Giraud. Une visite le jeudi 14 janvier en Aveyron sur le thème de la jeunesse et la ruralité, tout ce que représente la MFR de Naucelle. Sarah El Haïry, ministre de la jeunesse n'a pas pu venir à cause de la COVID

La MFR progresse financièrement et investit

Nous avons commencé depuis 2 ans la rénovation du bâtiment pour le rendre plus agréable pour les apprenants. Un grand programme de rénovation des menuiseries qui permettent à la fois confort et économie énergétique. Nous avons également rénové le 2^{ème} étage avec un internat refait sur l'aile droite : douches, toilettes, sol et murs.

Nous continuons également à nous agrandir en signant un compromis d'achat en avril 2021 avec les religieuses de Gramond afin d'acquérir l'ancienne école Jeanne d'Arc avec sa cour. Un beau projet autour de l'évolution de notre association qui accueille de plus en plus d'élèves et dans l'optique de développer la formation par l'apprentissage.

Le bâtiment acheté en 2020 est en cours de projet. Nous avons fait appel à l'Association SOLIHA qui a fait une première étude de réhabilitation. Nous nous projetons vers la création de 11 logements à destination des apprenants de la MFR (formation scolaire et continue), des apprentis de la MFR et du territoire afin de faire vivre les commerces locaux ou artisans. L'objectif est d'accueillir des nouveaux arrivants pour les entreprises du territoire en offrant ce que nous savons bien faire : de l'accompagnement auprès des jeunes pour les rendre autonomes dans la vie et acquérir les valeurs citoyennes. Ce projet doit encore être étudié et développé.

Nous avons investi ce bâtiment sur le rez de chaussée avec la création des 2 salles de cours pour la formation continue en priorité.

La crise sanitaire nous a tous fait prendre conscience de l'utilité du numérique et particulièrement dans la formation. Nous avons entamé un plan d'investissement pour innover et améliorer notre quotidien. L'achat de nouveaux PC pour les apprenants et

l'équipe. C'est le début et nous nous projetons déjà vers de nouveaux investissements numériques.

Conclusion

L'ensemble de ces projets ne pourraient pas se construire sans une équipe qui grandit et évolue. Nous avons progressé dans les recrutements élèves mais également au niveau du personnel. C'est maintenant 38 salariés qui œuvrent au sein de l'association et font vivre la MFR et le territoire.

C'est également grâce à l'implication du territoire que nous pouvons faire des activités éducatives et pédagogiques qui enrichissent nos jeunes et qui créent également du lien important avec la population. Ces échanges intergénérationnels permettent d'aider au maintien du devoir de mémoire et à la citoyenneté. Ils incitent également les jeunes à s'investir dans des associations ou des projets de territoire.

C'est l'alchimie et la solidarité entre les personnes qui nous permettent aujourd'hui d'être en plein essor.

QUALIOPI a été un outil précieux pour formaliser ce que nous faisons au quotidien. La qualité dans la MFR de Naucelle est déjà très présente et notre pédagogie de l'alternance rend les jeunes plus autonomes, plus professionnels et surtout permet d'apprendre AUTREMENT, car nous sommes convaincus que c'est en faisant que l'on apprend.

Chaque jeune que nous accompagnons est accueilli comme il est et nous l'aidons individuellement dans son développement personnel et professionnel.

Nous sommes heureux également de participer à la connaissance de notre territoire grâce à l'arrivée de jeunes venant de la France entière. Parents et Jeunes découvrent l'Aveyron et participent au développement économique et touristique. Certains, venant de très loin, viennent s'installer en Aveyron.

Nos nouveaux défis pour 2021/2022 vont être le projet autour des bâtiments et la labélisation RSO et c'est grâce à tous que nous y arriverons.

RAPPORT DE GESTION

SUR LES OPERATIONS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 AOUT 2021

Nous vous avons réuni en Assemblée Générale Ordinaire conformément aux dispositions de la loi et des statuts de notre association à l'effet de vous présenter notre rapport de gestion et vous demander d'approuver les comptes de l'exercice clos le 31 août 2021.

Nous vous rappelons que les convocations à la présente assemblée vous ont été régulièrement adressées.

I - MARCHE DE L'ASSOCIATION

1) Activité de l'association

Au titre de l'exercice clos le 31/08/2021, l'effectif des élèves a été en augmentation par rapport à l'exercice précédent : **197** élèves au titre de cet exercice contre **193** élèves l'exercice précédent, soit **+ 4** élèves.

L'exercice clos le 31 août 2021 a été marqué par la crise sanitaire covid19 sur une courte durée. L'association constate que la crise sanitaire Covid-19 n'a pas des impacts significatifs sur son activité.

A la date d'établissement de ses comptes, l'association a constaté une baisse mesurée du chiffre d'affaires à la suite des mesures prises par le gouvernement afin d'endiguer la propagation du virus Covid-19 particulièrement l'arrêt de la formation en présentiel.

A la date de l'arrêté des comptes, l'association estime que la poursuite de son exploitation n'est pas remise en cause.

Au cours de cet exercice social, le total des produits s'élève à 2 144 594 € contre 1 749 948 € au titre de l'exercice précédent, soit une augmentation de + 394 646 € (+ 22.55 %).

Cette évolution s'explique en grande partie ainsi :

Prestations de services :

1 019 625 € cet exercice, contre 774 998 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 244 626 € (+ 31.57 %). Elle s'explique synthétiquement ainsi :

- ✓ Pensions, scolarité : + 62 379 € contre - 56 122 € (dont avoirs établis suite à la crise sanitaire 70 939 €) l'exercice précédent,
- ✓ Prestation formation BPJEPS Pêche de loisirs : + 23 358 €,
- ✓ BP JEPS animation sociale : - 23 906 €,
- ✓ Formation CACES : - 5 100 €,
- ✓ Certiphyto : + 2 576 €
- ✓ Apprentissage : + 66 986 €
- ✓ Prestations colonies et groupe de passage : + 17 849 €
- ✓ Repas cantines scolaires : + 99 676 €

Subventions d'exploitation :

989 574 € sur cet exercice, contre 913 578 € pour l'exercice précédent, soit une augmentation de + 75 996 € :

- ✓ Subventions du Ministère de l'Agriculture, consécutive à la hausse des effectifs : + 51 289 €,
- ✓ Autres subventions : + 27 365 € (accueil handicap).

Reprise provisions et Transferts de charges :

77 610 € cet exercice, contre 41 382 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 36 228 € :

- ✓ Remboursements des frais de formation : - 3 269 €,
- ✓ Remboursements d'indemnités journalières : + 16 684 €,
- ✓ Aides à l'emploi : + 17 707 €
- ✓ Reprise provision créances douteuses : + 5 408 €.

Cotisations des membres :

Elles se sont élevées à 10 325 € cet exercice, contre 10 105 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 220 €.

Profits exceptionnels :

Ils s'élèvent à 46 926 € sur cet exercice contre 6 464 € dont :

- ✓ Quote-part de subventions réintégrées au résultat de l'exercice : + 46 926 €. Le règlement ANC 2018-06 s'applique à la clôture du 31 août 2021. Les subventions d'investissements doivent être réintégrées au résultat de l'exercice selon le rythme d'amortissement des immobilisations financées, contrairement à la réglementation antérieure où les subventions étaient inscrites directement en fonds propres.
- ✓ Autres produits sur exercices antérieurs : néant contre 6 464 € en N-1.

Nos charges de fonctionnement se sont élevées globalement à 1 803 916 € sur cet exercice, contre 1 529 541 € sur l'exercice précédent, soit une augmentation de + 274 375 € (+ 17.94 %).

Compte tenu de la structure de nos activités, l'évolution des postes de charges est la suivante :

Achats :

308 585 € cet exercice contre 223 935 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 84 650 € (+ 37.8 %) :

- ✓ Alimentation : + 72 340 €, augmentation expliquée par la reprise de l'enseignement en présentiel sur cet exercice.
- ✓ Energie : + 6 770 €.
- ✓ Produits d'entretien : + 5 140 €.

Charges externes :

135 831 € cet exercice contre 130 268 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 5 563 € (+ 4.3 %) :

- ✓ Entretien maintenance : + 12 352 €,
- ✓ Blanchisserie : - 5 375 €.

Autres charges externes :

165 744 € cet exercice contre 127 528 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 38 216 € (+ 30 %) :

- ✓ Salons Information : + 11 574 €,
- ✓ Activités extérieures, Voyages, Mobilité : + 49 516 €,
- ✓ Cotisations : - 35 518 €,
- ✓ Formation des salariés : + 11 624 €.

Impôts, taxes :

14 998 € cet exercice, contre 20 721 € l'exercice précédent, soit une diminution de - 5 723 € dont :

- ✓ Formation professionnelle : - 5 413 €.

Charges de personnel :

1 024 340 € cet exercice contre 892 527 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 131 813 € (+ 14.77 %).

- ✓ **Salaires** : 769 837 € cet exercice, contre 666 674 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 103 163 € (+ 15.47 %).
L'effectif de l'exercice est en progression, soit 29 Etp en N contre 24.5 en N-1.
Le recours à l'activité partielle l'exercice précédent s'était élevé à 45 281 €.
- ✓ **Charges sociales patronales** : 254 503 € cet exercice, contre 225 853 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 28 650 € (+ 12.69 %).

Charges diverses :

7 175 € cet exercice contre 6 264 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 911 € :

- ✓ Créances irrécouvrables : + 112 €.

Charges financières :

11 465 € cet exercice contre 12 688 € l'exercice précédent, soit une diminution de - 1 223 € :

- ✓ Intérêts des emprunts : - 1 260 €,
- ✓ Agios : + 37 €

Dotations aux amortissements :

106 717 € cet exercice contre 106 285 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 432 €.

Provisions pour créances douteuses :

23 041 € cet exercice, contre 4 971 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 18 070 €.

Provisions pour Indemnités fin de carrière :

4 071 € cet exercice.

Les provisions pour dépréciation ont été comptabilisées dans les comptes de l'exercice.
La variation de la provision entre le 31 août 2020 et le 31 août 2021 a fait l'objet d'une dotation de provision.

Charges exceptionnelles :

1 950 € sur cet exercice contre 4 356 € pour l'exercice précédent.

<p>En conséquence, le résultat de l'exercice est bénéficiaire à hauteur de + 340 678 €, contre un excédent de + 220 406 € réalisé l'exercice précédent, soit une augmentation de résultat de + 120 272 €.</p>
--

2) - Outil de production, structure

a) Investissements :

Les acquisitions de l'exercice se sont élevées à 118 457 €, dont principalement :
Agencements des constructions (travaux sur le bâtiment des religieuses, électricité, portes, fenêtres) : 53 089 €,
Matériel de transport (minibus 9 places) : 20 765 €
Matériel informatique (ordinateur, écran tactile) : 25 437 €.

b) Personnel :

L'effectif de l'exercice a progressé soit 29 Etp en N contre 24.5 en N-1.

Nous ne voyons pas d'autres éléments importants à vous communiquer au titre de l'exercice écoulé.

3) Evolution prévisible et perspectives d'avenir

Produits

Globalement, les produits prévisionnels s'élèvent à 2 155 300 € pour cet exercice en cours contre 2 144 594 € de produits réalisés au titre de l'exercice qui vient d'être clôturé, soit une augmentation de + 10 707 € (+ 0.50 %).
Le budget prévisionnel 2022 a été établi compte tenu d'un fonctionnement normal et d'un accueil des élèves sur l'ensemble de la période scolaire.

Cette évolution affectera principalement les postes suivants :

- ✓ Formation apprentissage : + 37 514€,
- ✓ Pensions : + 40 741 €,
- ✓ Scolarité : + 15 775 €,
- ✓ Repas cantines scolaires : - 55 304 € (fin de la prestation de 2 cantines en 07/2021),
- ✓ Mobilité : + 11 259 €,
- ✓ Subventions du Ministère : + 1 495 €,
- ✓ Subvention ponctuelle du Ministère (handicap en 08/2021) : - 28 365 €,
- ✓ Contrats aidés : + 4 425 €
- ✓ Remboursements IJ : - 15 483 €.

Achats et charges

Globalement, les charges prévisionnelles s'élèvent à 1 920 869 € pour cet exercice en cours contre 1 803 916 € de charges engagées au titre de l'exercice qui vient d'être clôturé, soit une augmentation de + 116 954 € (+ 6.48 %).

Cette évolution affectera principalement les postes suivants :

- ✓ Autres achats : - 10 836 € :
 - Alimentation : - 23 152 € (perte de 2 cantines),
 - Chauffage : + 2 372 €,
 - Electricité : + 2 452 €.
- ✓ Charges externes : + 7 270 €
 - Entretien bâtiment : + 2 513 €,
 - Maintenance : + 2 660 €.
- ✓ Autres charges externes : + 20 096 €
 - Dons : - 12 663 €,
 - Transport d'élèves : + 4 424 €,
 - Cotisations FDMF : - 3 274 €.
- ✓ Impôts, taxes : + 4 802 €.
- ✓ Charges de personnel : + 47 882 € :
 - Salaires surveillants : + 33 443€
 - Salaires formateurs : + 41 820 €.
- ✓ Charges sociales : + 60 088 €
- ✓ Charges diverses : - 175 €
- ✓ Charges financières : - 494 €
- ✓ Dotations aux amortissements et provisions : - 9 729 €.

L'augmentation des effectifs de la scolarité en cours soit 202 élèves contre 197 élèves sur l'exercice clôturé, générera une augmentation des prestations de services (pensions, scolarité) et des subventions du Ministère. Les charges de fonctionnement devraient globalement être maîtrisées par rapport à l'exercice 2020-2021.

Le compte de résultat prévisionnel 2021/2022 devrait être excédentaire à hauteur de + 234 430 €.

Situation financière

Les comptes annuels font apparaître un excédent de + 340 678 € au titre de l'exercice clos le 31 août 2021.

Les fonds propres s'élèvent à 1 242 064 € au 31 août 2021, contre 893 477 € à la clôture de l'exercice précédent, soit une augmentation de + 348 587 € correspondant principalement à l'excédent de l'exercice.

Le fonds de roulement global est positif à hauteur de + 947 909 € au 31 août 2021. Il était positif au 31 août 2020 à concurrence de + 614 633 €, soit une amélioration significative de + 333 276 €.

Amélioration des fonds propres : + 348 587 € expliquée par le résultat de l'exercice de + 340 678 € et la comptabilisation des provisions IFC pour 39 497 € au 31/08/2021,
Variation des emprunts : - 7 579 €,
Variation des Investissements : + 95 160 €,
Amortissements de l'exercice : + 87 428 €.

Le Besoin en fonds de roulement s'élève à 245 717 € à la clôture de l'exercice, contre 239 419 € au 31 août N-1, soit une amélioration de + 6 298 €.

Cette amélioration s'explique principalement par :

- ✓ *La diminution des subventions à encaisser : - 70 285 € au 31/08/2021*
- ✓ *L'augmentation des produits à recevoir : + 39 856 €*
- ✓ *L'augmentation des dettes sociales : + 58 194 €.*

La trésorerie est positive à concurrence de + 702 192 € au 31 août 2021 contre + 375 214 à la clôture de l'exercice précédent, soit une amélioration de + 326 979 €.

II - PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS ET AFFECTATION DU RESULTAT

1) Présentation des comptes annuels :

Les comptes annuels de l'exercice clos le 31 août 2021 que nous soumettons à votre approbation ont été établis conformément aux règles de présentation et aux méthodes d'évaluation prévues par la réglementation en vigueur et notamment l'application du règlement ANC 2018-06.

RAPPORT MORAL

Grâce à une équipe solide, solidaire et bienveillante entre elle et avec les élèves, nous maintenons un recrutement d'élèves important et des formations de qualité. Sans cette détermination de tous, nous n'en serions pas là aujourd'hui. Ce qui anime notre association, c'est la passion et la vocation, l'envie et la volonté. Des qualités et des valeurs que nous voulons transmettre à nos apprenants du plus jeune au plus âgé.

Notre conseil d'administration partage les mêmes principes et se doit d'améliorer le quotidien de chacun : équipe et élèves. L'augmentation des élèves améliore la situation financière et nous permet aujourd'hui d'augmenter notre équipe pour continuer un suivi de qualité. C'est pourquoi nous investissons dans l'aménagement des locaux et l'achat futur d'un nouveau bâtiment. Celui-ci servira de nouveaux bureaux pour l'équipe, de nouvelles salles de classe. Nous nous projetons également sur la réalisation d'une cuisine pédagogique pour nos jeunes, de salles d'animation et d'espace de lecture pour créer du lien entre eux et des échanges culturels divers.

Nous travaillons la qualité à travers QUALIOPi mais celui-ci n'est que le support écrit de ce que l'association et l'équipe réalisent au quotidien. Grâce à cette progression, nous nous projetons dans des nouveaux challenges. Toujours dans l'idée d'apporter notre soutien aux apprenants, nous avons réalisé en partenariat avec l'association SOLIHA, un projet d'appartements dans le bâtiment en annexe côté droit que nous avons acheté en février 2020. Ce projet répond à plusieurs objectifs :

- loger en priorité des apprentis de la MFR afin de leur permettre d'apprendre dans de bonnes conditions et éviter les ruptures scolaires,
- loger des apprenants de la formation continue,
- permettre d'accueillir des apprentis pour le territoire et développer l'emploi dans le monde rural,
- répondre aux besoins de mobilités des salariés pour rendre attractif notre village,

Nous savons accompagner les jeunes, être à leur écoute, les amener vers l'autonomie, la citoyenneté et la réalisation de leur projet personnel et professionnel. Nous pouvons mettre à profit ces compétences au service de ce nouveau projet.

La concrétisation et la réussite de ce futur projet ne pourront pas se faire sans le soutien de tous.

Nous remercions aujourd'hui la présence de chacun d'entre vous pour nous aider à soutenir la MFR de Naucelle. Encore un grand merci à l'ensemble des salariés et des bénévoles de notre association qui ont su encore une année faire face aux contraintes, grâce à leur professionnalisme, polyvalence et leur faculté à s'adapter à chaque situation. Les jeunes sont notre avenir et nous devons, tous, leur apporter notre soutien. Ce monde est actuellement mal mené et nous devons continuer à les faire grandir et devenir des citoyens responsables et respectueux.



Avant de clôturer notre Assemblée Générale, je voulais saluer et honorer un grand homme, sans qui nous ne serions peut-être pas là. Nous rendons hommage à GASTON RECH, l'un de nos précieux fondateurs. Il restera dans le cœur de nous tous et nous maintiendrons sa mémoire à travers nos valeurs. Merci.

Notre association et nos élèves en photos



DON DU SANG A NAUCELLE



FESTIBOEUF



MOBILITE EN ALLEMAGNE



LA PETANQUE A NAUCELLE

L'équipe sur le site internet de la MFR

<p>Delphine Gayraud Accueil, Secrétariat Référente handicap delphine.gayraud@mfr.asso.fr</p>	<p>Régine Plasse Pilote d'activité apprentissage et Formation Continue regine.plasse@mfr.asso.fr</p>	<p>Maxime Goin Responsable pôle restauration jean-michel.bauguil@mfr.asso.fr</p>
<p>Nathalie Combelles Accueil, Secrétariat Aides Financières nathalie.combelles@mfr.asso.fr</p>	<p>Virginie Tremolet Comptabilité, gestion Référente RGPD virginie.tremolet@mfr.asso.fr</p>	<p>Valentin Davy Chauffeur jean-marc.biolley@mfr.asso.fr</p>
<p>Mireille Raust Directrice Pilote conseil de perfectionnement mireille.raust@mfr.asso.fr</p>	<p>Marie Mejean Assistante de direction marie.mejean@mfr.asso.fr</p>	<p>Jean-Michel Bauguil Moniteur Pêche, biologie, gestion Responsable BPJEPS Pêche de loisir jean-michel.bauguil@mfr.asso.fr</p>
Équipe pédagogique		
<p>Marie-Aude Teulières Monitrice Zootéchnie, Maths Coordinatrice BAC PRO CGEA marie-aude.teulieres@mfr.asso.fr</p>	<p>Gaëtan Marragou Moniteur Informatique, Biologie, Pêche Responsable Première gaetan.marragou@mfr.asso.fr</p>	<p>Samantha Riley Monitrice Anglais Relais Mobilité samantha.riley@mfr.asso.fr</p>
<p>Céline Soleille Monitrice Agronomie Responsable Première Relais qualité Relais communication celine.soleille@mfr.asso.fr</p>	<p>Virginie Dahmane Monitrice SAP, nutrition, santé Responsable CAPa SAPVER Référente Handicap virginie.dahmane@mfr.asso.fr</p>	<p>Virginie Urman Monitrice Français ESC virginie.urman@mfr.asso.fr</p>
<p>Sylvain Malpel Responsable CAPa MA sylvain.malpel@mfr.asso.fr</p>	<p>Marie-Odile Couderc Monitrice Histoire-géographie Responsable Seconde marie-odile.couderc@mfr.asso.fr</p>	<p>Ariane Jarjaye Monitrice Français ESC ariane.jarjaye@mfr.asso.fr</p>
<p>Dominique Granier Moniteur Sport dominique.granier@mfr.asso.fr</p>	<p>Rémy Deplace Moniteur Sport Responsable Seconde remy.deplace@mfr.asso.fr</p>	<p>Jennyfer Morard Animatrice Surveillante jennyfer.morard@mfr.asso.fr</p>
<p>Lény Teyssier Moniteur Maths Physique chimie leny.teyssier@mfr.asso.fr</p>	<p>Théo Sincholles Surveillant theo.sincholles@mfr.asso.fr</p>	<p>Thomas Dave Surveillant thomas.dave@mfr.asso.fr</p>
		<p>Christel Nouvel Animatrice Surveillante christel.nouvel@mfr.asso.fr</p>
		<p>Karine Pierre Surveillante karine.pierre@mfr.asso.fr</p>
		<p>Philippe Andrieu Surveillant philippe.andrieu@mfr.asso.fr</p>

es données depuis video-public.canva.com...

Équipe administrative

Équipe animation

Notre site internet :
<http://www.mfrdenaucelle.fr>