

Former les agriculteurs de demain

Vendredi, la Maison familiale et rurale tenait son assemblée générale. Elle s'est déroulée sous la présidence de la directrice de l'établissement, Mireille Raust, et en présence de responsables de l'association, de la présidente du PSC, de la conseillère départementale, de la présidente de l'Udaf, des responsables régionaux MFR, etc. Il a été évoqué « l'école en alternance » où chacun trouve sa place, avec une équipe de formateurs qui met l'élève et son projet au centre de ses préoccupations. Le recrutement est plutôt issu principalement de la moitié sud de la France (31 départements) qui permet à l'établissement d'afficher à la rentrée 2023 un effectif de 230 élèves, un bond positif de 6,5 % par rapport à 2022. L'établissement permet à ces jeunes de s'intégrer dans un projet mobilité, une expérience qui leur permet de continuer leur formation en Es-



Le bureau affiche de bons résultats.

pagne par exemple. Virginie, l'une des formatrices témoignait qu'un groupe de jeunes avait eu l'occasion de travailler au sein d'une méga-ferme de 600 hectares (23 employés), l'autre groupe dans une ferme bio à taille plus humaine, une expérience très enrichissante.

L'autre particularité de la MFR est son pôle restauration, sous la

direction de Maxime. La fabrication des repas se fait en gestion directe en fonction des critères drastiques en vigueur, la production est de 600 repas par jour, avec une livraison en Pays ségali, réquistanais et dans le Tarn surtout. L'équipe qui assure un accompagnement de qualité compte 40 salariés qui suivent un cursus de formation.

La MFR c'est « l'alchimie et la solidarité entre les personnes qui

nous permet aujourd'hui d'être en plein essor », confie la directrice. Marcel Cazottes, doyen du conseil d'administration, présentait les rapports de gestion, certifiés conformes par les commissaires aux comptes.

David Solier, président du conseil d'administration, ancien élève de l'établissement, garant des valeurs MFR, concluait l'assemblée générale sur l'importance de la formation des futurs agriculteurs dans cette profession en pleine évolution.

La MFR répond à ces besoins avec un réseau de maîtres de stages. Des projets importants ont vu le jour en 2023-2024 (ouverture d'un diplôme direction d'un accueil collectif de mineurs), demande d'un titre professionnel assistante de direction niveau BTS et création de quatorze appartements pour des apprentis. Ce dernier sera déposé au mois de mai en région.